

JYVÄSKYLÄN AALTO RY

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA

2024

1. NYKYTILANNE

Jyväskylän Aalto on uimaseura, joka tarjoaa monipuolista toimintaa kaikille ikäryhmille. Seurassa on tällä hetkellä jäseniä 1384. Kuluneen vuoden aikana seuran toiminnassa on ollut mukana 1546 harrastajaa kursseilla, 104 harrastajaa vauvauinneissa, 272 uimaria, 31 taitouimaria ja 36 uimahyppääjää. Työntekijöitä on vuoden 2023 aikana ollut 6 kokoaikaista, 82 tuntityöntekijää valmennuksissa ja ohjauksissa. Vuonna 2023 olemme toimineet kahdessa toimipisteessä, AaltoAlvarissa sekä Wellamossa. Pääasiallinen toimipisteemme on AaltoAlvari.

Seura tarjoaa eri ryhmille uimaopetus-, harrastus- ja kilpaurheilutoimintaa. Pääpaino on kilpauinnissa, uimahypyissä ja taitouinnissa, lasten uimaopetuksessa sekä nuorten harrastustoiminnassa. Näiden rinnalla seura tarjoaa myös aikuisten uintikursseja, Masters-toimintaa ja kilpauinnin erityisryhmän. Seurassa nähdään tärkeänä matalan kynnyksen seuratoiminnan tarjoaminen, mutta toisaalta myös edellytysten mahdollistaminen tavoitteelliselle kilpaurheilulle. Toiminta halutaan pitää avoimena kaikenikäisille ja -tasoisille ja harrastamisen hinta säilyttää maltillisena, jotta se ei muodostaisi kynnyskysymystä harrastuksen aloittamiseksi.

Seuran tavoitteena on menestyä ja tarjota mahdollisuuden päästä huipulle kilpaurheilussa, edistää eri-ikäisten henkilöiden uimataittoa, ylläpitää ja kehittää harrastajien fyysistä kuntoa, terveyttä sekä henkistä ja sosiaalista hyvinvointia. Samalla tuetaan nuorten kasvua ihmisenä ja tarjotaan liikunnallisia onnistumisen elämyksiä.

2. TAVOITTEET VUONNA 2024

Vuoden 2024 toiminta- ja taloussuunnitelmaa ohjaavaa seuran säännöt ja sekä vuonna 2022 aloitettu strategiatyö sekä Olympiakomitean Tähtiseura -vaatimukset. Seuralla on käytössä myClub -järjestelmä, josta saa yksityiskohtaista tietoa seuran eri toimialojen laajuudesta sekä niiden muutoksista. Vuonna 2024 tavoitteena on seurata, sopeuttaa ja kehittää seuran toimintaa olemassa olevan tiedon perusteella. Seura on Olympiakomitean Tähtiseura kaikilla kolmella osa-alueella (lapset ja nuoret, huippu-urheilu ja aikuiset). Tähtiseura-aseman haluamme säilyttää tulevaisuudessakin.

PAINOPISTEET VUONNA 2024

Painopisteet pohjautuvat seuran 2022 vuonna aloittamaan strategiatyöhön ja sen kolmeen painopisteeseen:

1. kasvun ja jatkuvuuden turvaamiseen
2. harrastajamäärän kasvattamiseen ja sitouttamiseen sekä
3. laadukkaaseen toimintaan ja urheilulliseen menestykseen

Kasvun strategia ja jatkuvuuden turvaaminen

Nykyisen kurssitoiminnan ja urheilutoiminnan kasvattaminen sekä myös täysin uuden toiminnan järjestäminen ovat molemmat vuoden 2024 keskiössä. Etsimme aktiivisesti uusia mahdollisuuksia toiminnan laajentamiselle. Seura tunnistaa uudet asiakasryhmät, joille toimintaa ja markkinointia kohdennetaan.

Sitoutamme avainhenkilöt seuraan, jotta tulevaisuuden toimenpiteillä on tekijät ja jatkuvuutta. Tässä oleellista on työntekijöiden kokemus työn mielekkyydestä, merkityksestä, yhteisöllisyydestä ja vaikutusmahdollisuuksista. Myös seuran hyvä talous on edellytys toimijoiden pitkäaikaiseen sitoutumiseen. Taloussuunnittelu perustuu tasapainoon positiivisen tuloksen tai vähintäänkin nollatuloksen muodossa huomioiden mahdollisia riskejä (mm. tilakustannukset).

Suurin toiminnan kasvattamista rajoittava tekijämme on allastilan niukkuus. Tähän pullonkulaan etsimme ratkaisuja nykyisten olemassa olevien tilojen paremmalla hyödyntämisellä, hyvällä yhteistyöllä Jyväskylän kaupungin kanssa ja muiden mahdollisuuksien kartoittamisella. Seuramme edunvalvontaan ja sidosryhmäyhteistyöhön panostetaan aikaisempaa enemmän. Seura tekee aktiivista edunvalvontatyötä ja edistää toimintaedellytyksiään ja asemaansa toimintaympäristössään. Tärkeimmät sidosryhmämme ovat Jyväskylän kaupunki, Jyväskylän Urheiluakatemia, Kilpa- ja huippu-urheilun tutkimuskeskus, Jyväskylän yliopisto, Jyväskylän Ammattikorkeakoulu, Suomen Uimaliitto ja Keski-Suomen Liikunta (KesLi).

Jyväskylän Aalto vahvisti ja uudisti brändiään vahvasti vuoden 2023 aikana. Tätä työtä jatkamme vuonna 2024. Brändityöllä vahvistetaan entisestään yhteisöllisyyttä, seuran tunnettuutta ja menestystä. Yhteisöllisyyden vahvistaminen edistää seuran työntekijöiden sitoutumista ja lisää aktiivisia vapaaehtoisia toimijoita. Kilpailutoiminnan järjestäminen sekä muu talkootyö on tästä hyvä esimerkki. Haluamme uudistaa rohkeasti kilpailutapahtumia tehdäksemme niistä entistä houkuttelevampia sekä urheilijoille että vapaaehtoisille. Kilpauinnin

osalta vuonna 2024 järjestämme kansallisista kilpailuista SM-sprinttaviestit osana SM-viikkoa, GP-uinnit ja Winter Blast -kisatapahtuman. Uimahyppykilpailuiden järjestämisestä on jo kahden vuoden kokemus ja tätä alkavaa perinnettä jatkamme myös vuonna 2024. Taitouinnissa selvitämme mahdollisuutta järjestää taitouintakilpailut vuoden 2024 aikana.

Varainhankinnan vahvistaminen on vuonna 2024 seuran keskeinen tavoite. Varainhankinnan avulla lisätään seuran näkyvyyttä ja tunnettuutta ja mahdollistamme korkealaatuisen toiminnan jatkumisen.

Toimenpiteet varainhankinnan tehostamiseksi ovat:

1. Yhteistyö yritysten kanssa

- Kartoitetaan paikalliset yritykset, erityisesti ne, jotka ovat kiinnostuneita tukemaan paikallista urheilutoimintaa.
- Luodaan houkutteleva yhteistyöpaketti, joka tarjoaa yrityksille palveluita heidän tarpeidensa pohjalta sekä näkyvyyttä seuran tapahtumissa ja viestintäkanavissa vastineeksi tuesta.

2. Jäsenmaksut ja lahjoitukset

- Arvioidaan jäsenmaksujen rakennetta ja houkutellaan jäseniä tukemaan seuraa myös taloudellisesti.
- Lanseerataan jäsenlahjoitusohjelma, joka kannustaa jäseniä antamaan vapaaehtoisia taloudellisia lahjoituksia seuran hyväksi.

3. Viestintä ja markkinointi

- Tehostetaan seuran näkyvyyttä ja brändin tunnettuutta paikallisessa yhteisössä.
- Käytetään sosiaalista mediaa ja muita viestintäkanavia aktiivisesti tiedottamiseen varainhankintakampanjoista ja tapahtumista.

4. Tavoitteiden arviointi ja päivitys

- Seurataan säännöllisesti varainhankinnan edistymistä ja reagoidaan tarvittaessa muuttuviin tilanteisiin.
- Päivitetään toimintasuunnitelmaa tarpeen mukaan ja kerätään säännöllisesti palautetta jäseniltä ja yhteistyökumppaneilta.

Harrastajamäärän kasvattaminen ja harrastukseen sitouttaminen

Vuoden 2024 seuraava keskeinen tavoite on harrastajamäärän kasvattaminen entisestään, erityisesti painopisteenä on vähentää harrastuksen lopettavien määrää. Erityisesti tietyissä ikävaiheissa on havaittu merkittävässä määrin harrastuksen lopettamista ja tämän ns. drop out -ilmiön hillitseminen on edelleen vuonna 2024 työn alla.

Vuoden 2023 aikana käynnistimme Opetus- ja kulttuuriministeriön seuratoiminnan kehittämistuen turvin harrastukseen sitouttamisen hankkeen. Hankkeen puitteissa on perustettu kaksi uutta ryhmää (ei-kilpaileva ryhmä aloitteleville uimareille), järjestetty yksilöllistä urheilu- ja psyykkistä valmennusta, tuettu vähävaraisia harrastuskustannuksissa sekä koulutettu ohjaajia ja valmentajia tunnistamaan drop out -uhan alla olevat harrastajat sekä löytämään keinot heidän mukana pitämiseen. Hanke on kaksivuotinen ja vuodelle 2024 tavoitteena on erityisesti vahvistaa liikkujan polkua niin, että sen jokaisessa vaiheessa on mahdollista löytää jokaiselle yksilölle sopiva ryhmä tai muu harrastamisen muoto. Kurssitoiminnan ja valmennustoiminnan välistä rajapintaa häivytetään sekä valmennustoimintaan liittymistä helpotetaan, jotta jokaisen olisi mahdollista jatkaa harrastusta valmennusryhmässä matalalla kynnyksellä. Lisäksi on tavoitteena vahvistaa ja tuoda aktiivisemmin esiin seuratoiminnassa mukana olemisen vaikutukset hyvinvoinnille.

Toimenpiteet harrastajamäärien kasvattamiseksi ja harrastukseen sitouttamiseksi ovat:

1. Psyykkisen valmennuksen tarjoaminen urheiluvalmennuksen ohella
2. Ohjaajien ja valmentajien kouluttaminen drop out -uhan alla olevien harrastajien tunnistamiseksi
3. Liikkujan yksilöllisten tarpeiden tunnistaminen ja oikean ryhmän löytäminen
4. Kurssitoiminnasta valmennusryhmiin siirtymisen kynnyksen madaltaminen

Laadukkaan seuratoiminnan ja kurssitoiminnan tarjoaminen sekä urheilullisen menestyksen tavoitteleminen

Toiminnan laadun parantaminen pohjautuu pitkälti valmentajiemme ja kurssiohjaajiemme osaamisen ja toiminnan kehittämiseen. Olemme kuluvan vuoden aikana parantaneet seuran sisäistä koulutusta eri valmennuksen teemoissa ja jatkamme tätä vuoden 2024 aikana. Jatkuva, päivittäinen kommunikaatio kokeneempien ja kokemattomampien valmentajien sekä ohjaajien kanssa on avainasemassa. Tarjoamme kiinnostuneille toimijoillemme myös ulkopuolista

koulutusta esimerkiksi Uimaliiton, SUH:n ja KesLin järjestämänä. Myös toimiva uusien valmentajien ja ohjaajien rekrytointi sekä sitouttaminen on tärkeää.

Toimimme tiiviissä yhteistyössä Jyväskylän Urheiluakatemia kanssa, erityisesti huippu-uinnin osalta. Alueellisena toimijana Urheiluakatemia yhdistää paikallisia seuroja ja tarjoaa edullisia sekä laadukkaita oheis- ja asiantuntijapalveluita lajeillessa. Tulevana vuonna jatkamme jo alkanutta yhteistyötä Urheiluakatemia kanssa myös muiden lajien eli taitouinnin ja uimahyppyjen osalta. Yksi kehityskohtamme on terveiden harjoituspäivien lisääminen kaikissa lajeissamme. Toimiva yhteistyö ja kommunikaatio terveysalan ammattilaisten, valmentajiemme ja urheilijoidemme välillä on oleellista. Seura tekee yhteistyötä terveiden harjoituspäivien lisäämisen osalta mm. Mehiläisen sekä Jyväskylän Urheiluakatemia kanssa. Viimekädessä tavoitteena on tukea urheilijoiden tuloskehitystä ja hyvinvointia sekä mahdollistaa valmentajien ammatillinen osaaminen ja kehittyminen työssään. Panostamme myös omien valmentajiemme laji- ja valmennusopilliseen osaamiseen seuran sisäisillä koulutuksilla.

Mahdollistamme huippu- ja ammattilaisurheilun seurassamme. Tämä edellyttää laadukkaan valmennuksen lisäksi myös toimivaa sidosryhmäyhteistyötä ja talouden hallintaa. Kehitämme stipendijärjestelmää ja näin huippu-urheilijoidemme taloudellisia toimintaedellytyksiä.

Vuonna 2024 panostamme ja luomme selkeitä käytänteitä turvallisen toimintaympäristön luomiseen. Vuonna 2023 seuran nimettiin häirintäyhdyshenkilö. Kiusaamiseen ja epäasialliseen käytökseen puuttumisessa painopiste on ennaltaehkäisyssä. Seuran keskeinen vastuullisuusohjelman tavoite on turvallisen toimintaympäristön rakentaminen kaikille seuran toiminnan parissa toimiville, niin jäsenille, harrastajille, kilpaurheilijoille, valmentajille, toimihenkilöille kuin vapaaehtoisillekin.

Toimenpiteet laadukkaan seura- ja kurssitoiminnan edistämiseksi ovat:

1. Sisäinen ja ulkoinen koulutus valmentajille laji- ja valmennusosaamisen vahvistamiseksi
2. Stipendijärjestelmän kehittäminen
3. Turvallisen toimintaympäristön käytänteiden ja toimintamallien luominen

3. SEURAN TALOUS

Seuran talousarvio vuodelle 2024 on laadittu keskeisten toimihenkilöiden ja johtokunnan yhteistyöllä. Talousarvion toteutumista seuraa ja valvoo johtokunta yhdessä toiminnanjohtajan ja urheilutoimenjohtajan kanssa. Seura on voittoa tavoittelematon yhteisö. Kirjanpito ja palkanmaksu on ulkoistettu. Toiminnanjohtaja vastaa laskuttamisesta ja laskujen maksusta, tarvittaessa laskuttamisessa auttaa urheilutoimenjohtaja sekä seuratyöntekijä.

Talousarvio vuodelle 2024 on laadittu realistisesti. Seuran taloutta on sopeutettu toimintaympäristön muutokseen ja rakenteellisiin uudistuksiin on varauduttu. Kehittämistä vuonna 2024 tehdään talousarvion mukaisesti painopistealueiden raameissa. Valmennusmaksut ja kausimaksut pidetään ennallaan tai niihin tehdään maltilliset korotukset. Mikäli reaaliaikainen taloudenseuranta edellyttää kausi- tai kurssimaksukorotuksia, ne pidetään maltillisena. Reaaliaikaista taloudenseurantaa on tehostettu vuoden 2023 aikana kustannuspaikkakohtaisella seurannalla toiminnoittain ja tätä kehitetään uuden taloushallinnon järjestelmän avulla vuonna 2024. Talouden pitkän aikavälin suunnitelmassa on huomioitu AaltoAlvarin remontti.

Seura palkitsee arvokisoissa mitaleille päässeitä urheilijoita seuran stipendirahaston sääntöjen mukaisesti. Henkilökohtaisia SM-mitaleja saavuttaneet urheilijat saavat tukea harjoitus- ja kilpailukustannuksiin sekä viesti- ja joukkueestaruuksista maksetaan tukea joukkueen jäsenille. Maajoukkueurheilijoita seura tukee vuosittain erikseen johtokunnan kokouksessa päätetyillä summilla. Maajoukkueleirien ja kansainvälisten kilpailujen tuki päätetään tapauskohtaisesti johtokunnan erillisellä päätöksellä.

Toimenpiteet talouden hallintaan:

1. Taloushallintojärjestelmän ja tilitoimiston vaihtaminen
2. Reaaliaikaisempi talouden seuranta uuden taloushallintojärjestelmän avulla